

Xây dựng mô hình quản lý DN nhằm cải thiện MT&ĐKLV trong quá trình hội nhập hiện nay

*GS.TS.Lê Văn Trình
Chủ tịch Hội KHKT ATVSLĐVN*



1. Quản lý tốt công tác ATVSLĐ để phát triển bền vững

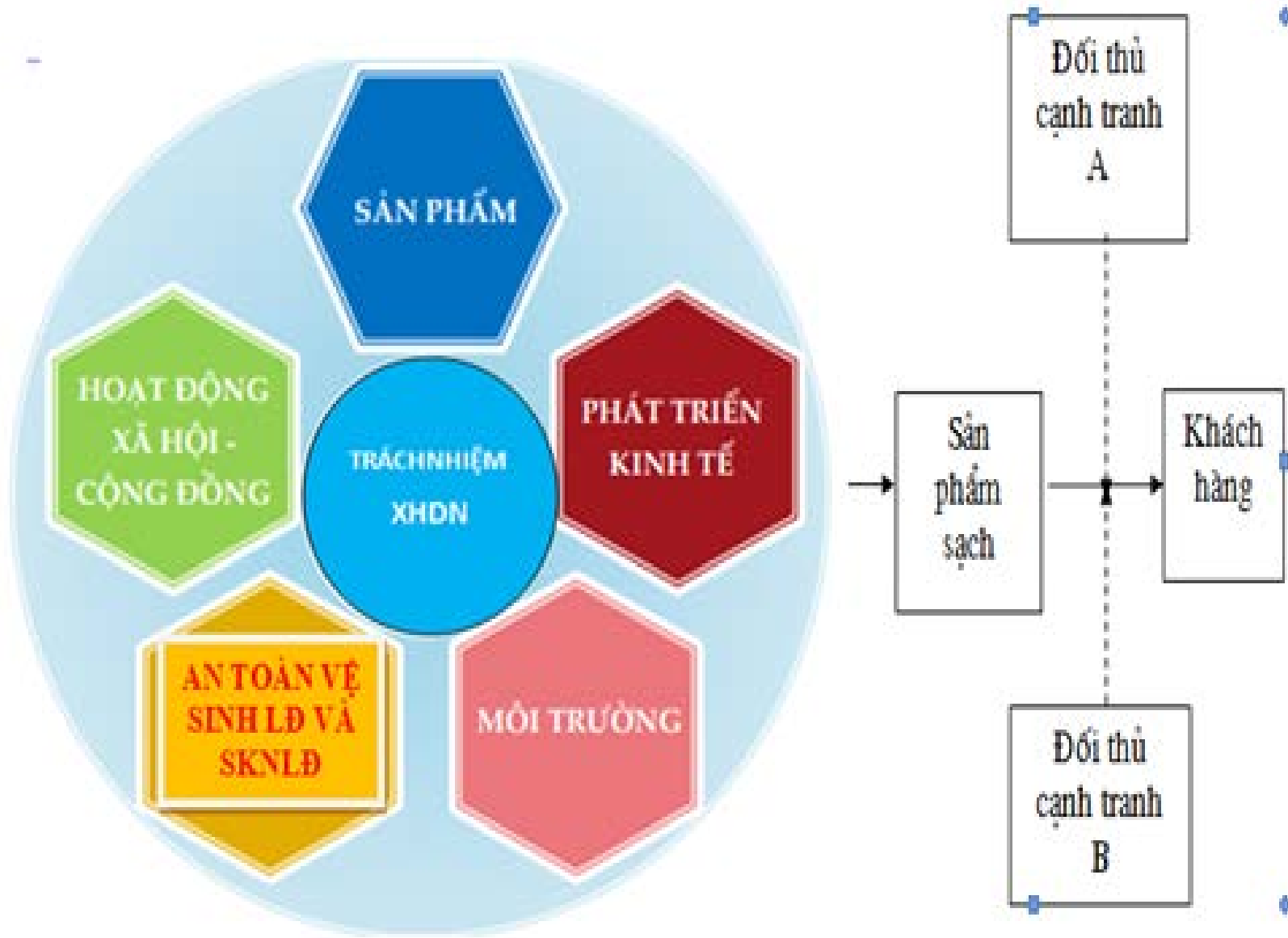
Các DN muốn phát triển bền vững phải tuân thủ những chuẩn mực về :

- Bảo vệ môi trường,
- ATVSLĐ và chăm sóc sức khỏe NLĐ,
- Bình đẳng giới
- Đào tạo & phát triển nhân viên, phát triển cộng đồng,...

Đồng thời thực hiện TNXH của mình thông qua việc áp dụng các bộ Quy tắc ứng xử (CoC) & các tiêu chuẩn: SA8000, ISO 14000, ILO-OSH 2001... với ý thức: TNXH phải là kim chỉ nam trong hoạt động kinh doanh của DN

Hội nhập kinh tế vừa mang lại cho các quốc gia nhiều cơ hội hơn trong quá trình phát triển kinh tế cũng vừa đặt ra những thách thức mới

Hình 1. Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp và lợi ích



2. Quản lý MT&ĐKLV tốt để hạn chế rào cản kỹ thuật

- Cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu buộc chính phủ một số nước phải tính đến biện pháp gia tăng rào cản thương mại nhằm bảo vệ các ngành công nghiệp trong nước.
- Gây sức ép lớn đối với các quốc gia có nền kinh tế mà xuất khẩu chiếm tỷ trọng cao trong đó có Việt Nam.
- Các doanh nghiệp cần phải có chiến lược nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh bằng cách thực hiện tốt các điều luật theo quy định của pháp luật, các vấn đề liên quan đến lao động và môi trường làm việc nhằm góp phần tạo nên môi trường kinh doanh lành mạnh trong thời kỳ mới.

3. Tình hình thực hiện công tác cải thiện MT&ĐKLV ở các DN

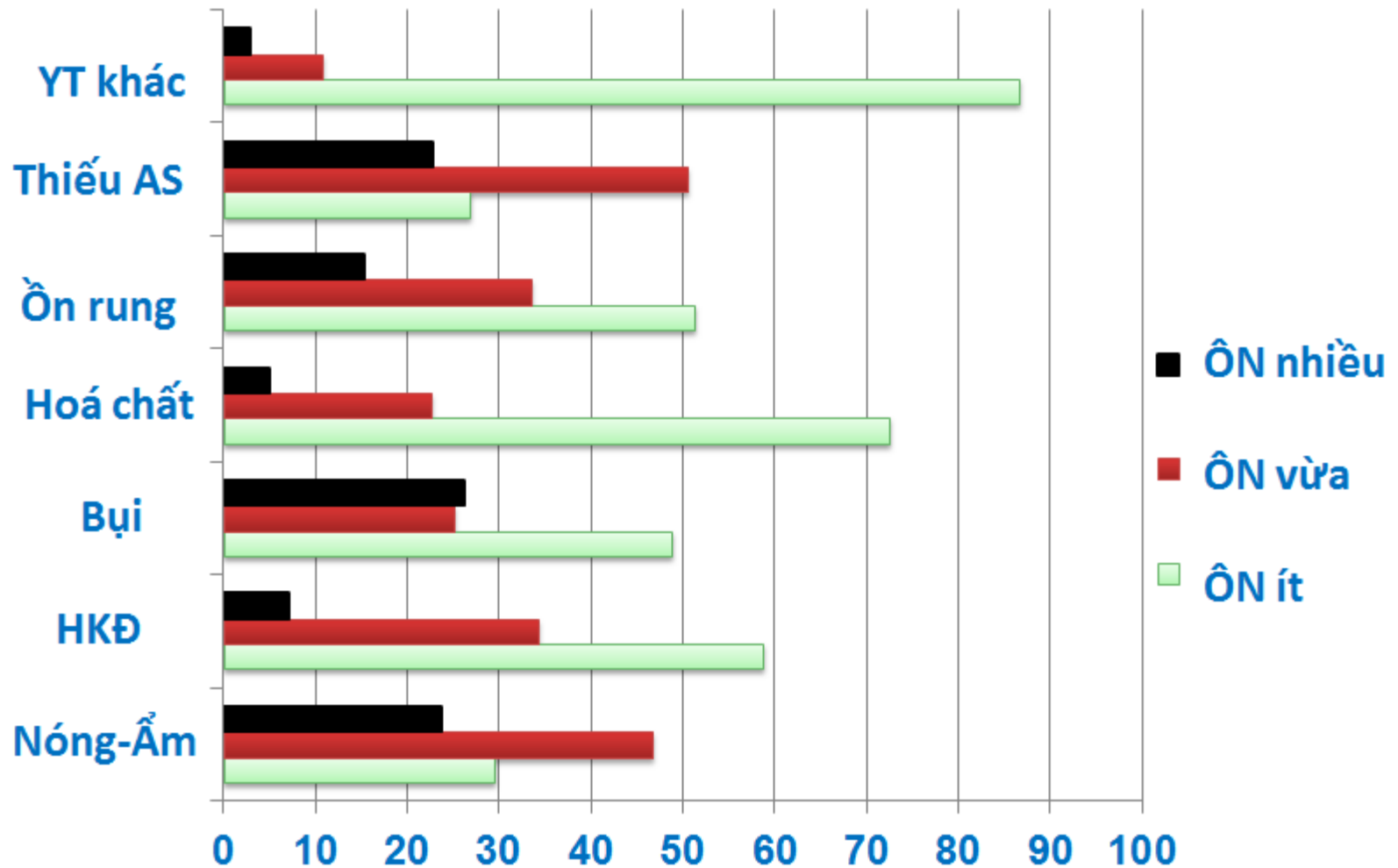
- Đa số các DN chưa hiểu hết về ý nghĩa, mục đích và hiệu quả của việc cải thiện MT&ĐKLV.
- Phát triển không bền vững với việc chỉ chú trọng lợi nhuận mà không quan tâm đến MTLĐ, trong đó có việc đảm bảo ATVSLĐ và CSSK NLĐ và hậu quả là NSLĐ ngày càng giảm, NLĐ không gắn bó với DN. Vì thế chất lượng sản phẩm thấp, thua thiệt trong cạnh tranh.
- Có DN hiểu được vấn đề và sự cần thiết, nhưng lại lúng túng không biết tiến hành như thế nào.

- Thực hiện công tác chăm sóc SK NLĐ, cải thiện MT&ĐKLV mang tính đối phó nên mang lại những hậu quả lâu dài cho NLĐ và cho sự phát triển của DN.
- Sự quan tâm của các cơ quan quản lý nhà nước về vấn đề này còn mờ nhạt. Nhiều văn bản pháp qui hoặc không còn phù hợp hoặc không đồng bộ.

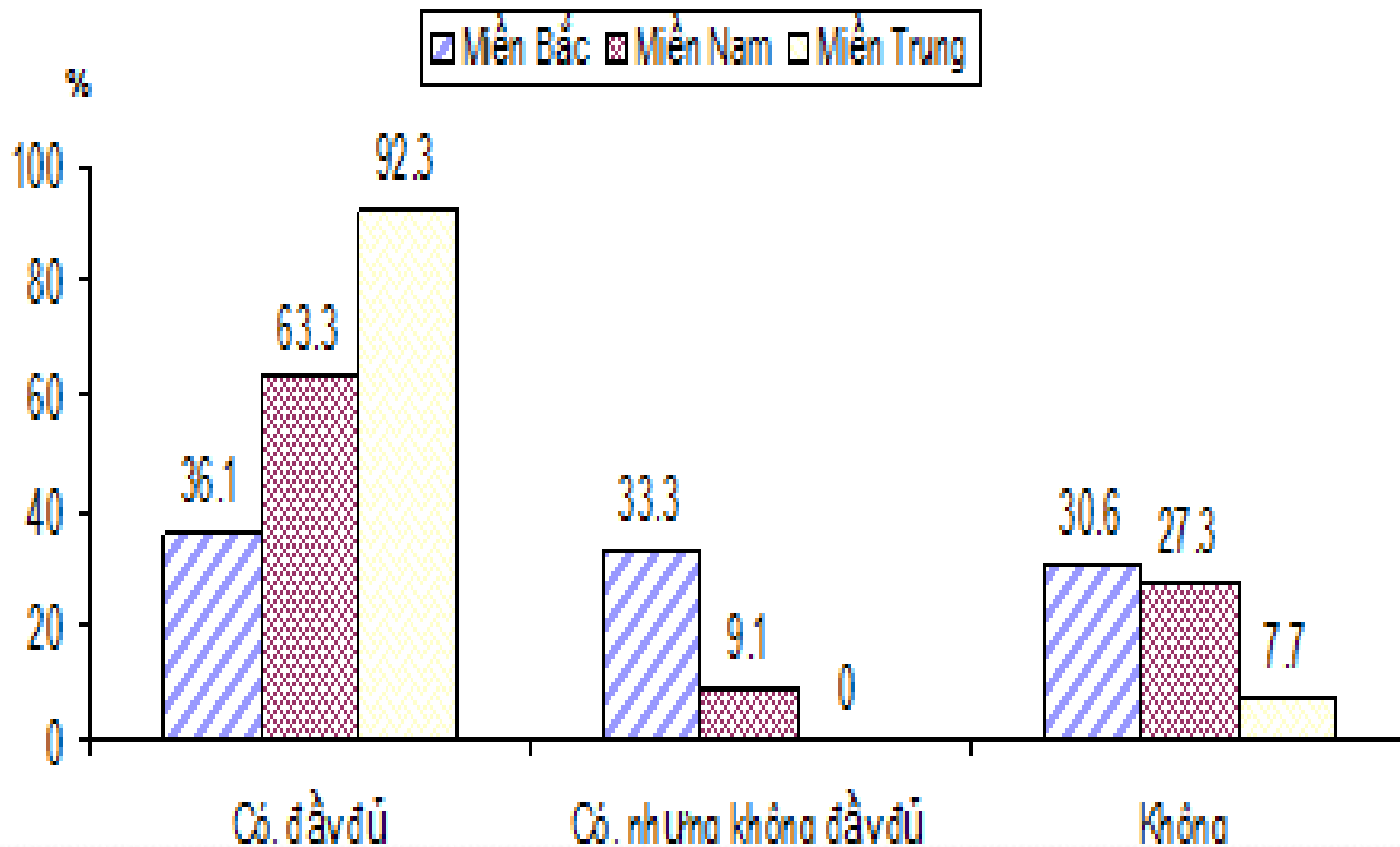
4. Thực trạng MT& ĐKLV tại các DN ở VN

Mặc dù có nhiều tiến bộ, nhưng công tác QL ATVSLĐ trong các DN ở VN vẫn còn nhiều bất cập. Trong đó nguyên nhân chủ yếu là do DN hoặc không chấp hành đầy đủ các qui định, hoặc do công nghệ đã cũ và thiếu kinh phí cải tạo

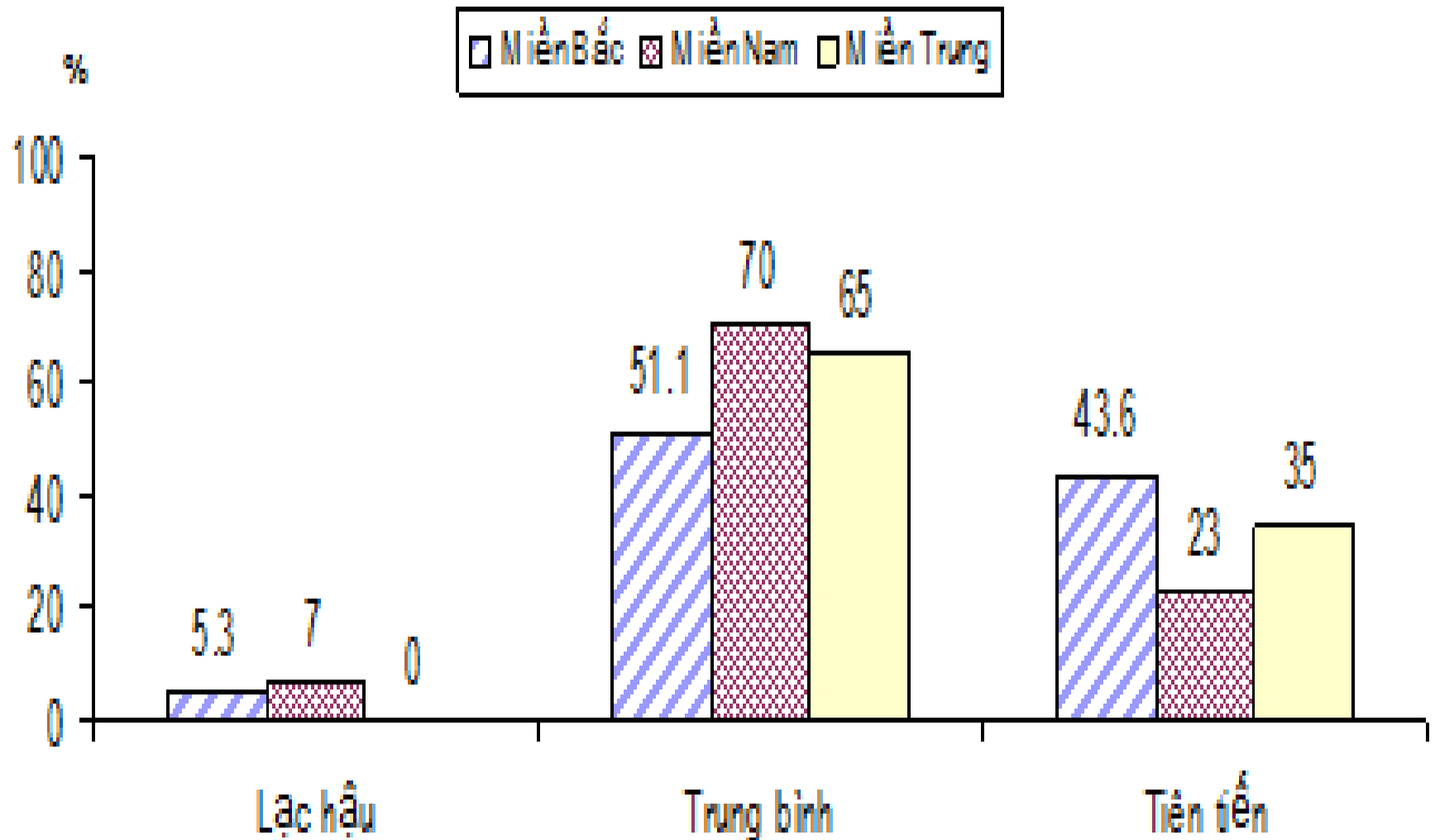
3.1.3. Ô nhiễm môi trường lao động



Hình 2. Đo kiểm tra, đánh giá MTLĐ định kỳ tại các DN



Hình 3. Tình trạng công nghệ sản xuất (máy, thiết bị sản xuất tại các doanh nghiệp)



Bảng 1. Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân khi làm việc

Vùng	Có, đủ		Có, không đầy đủ		Không có		Tổng
	n	%	n	%	n	%	n
Miền Bắc	668	87.9	64	8.4	28	3.7	760
Miền Trung	177	65.8	43	16.0	49	18.2	269
Miền Nam	163	63.9	86	33.7	6	2.4	255
Tính chung	1008	78.5	193	15.0	83	6.5	1284

Bảng 2. DN tổ chức khám sức khỏe định kỳ

Vùng	Có, 6 tháng/lần		Có, hàng năm		Không thường xuyên		Không		Tổng
	n	%	n	%	n	%	n	%	n
Miền Bắc	168	22.1	186	24.5	183	24.1	223	29.3	760
Miền Trung	24	8.9	76	28.3	44	16.4	125	46.5	269
Miền Nam	10	3.9	93	36.5	16	6.3	136	53.3	255
Tính chung	202	15.7	355	27.6	243	18.9	484	37.7	1284

Tình hình bệnh tật trong công nhân
(qua hồi cứu số liệu khám SK của 26.450 NLĐ)

STT	Tên bệnh	Năm 2012	Năm 2013
		Tỷ lệ %	Tỷ lệ %
1	Bệnh đường hô hấp	30,5	31,57
2	Bệnh về mắt	6,6	5,99
3	Bệnh cơ xương khớp	5,7	5,06
4	Bệnh về tai	4,6	2,14
5	Bệnh về da	2,3	2,35
6	Bệnh tim mạch	2,9	2,99
7	Lao phổi	0,3	0,08
8	Ung thư	0,024	0,04
9	Các bệnh khác	46,9	49,78
	Tổng cộng	100%	100%

5. Các giải pháp quản lý ATVSLĐ cho DN

Một trong những chuỗi giải pháp quan trọng nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh của mỗi DN trên thị trường là làm tốt việc quản lý ATVSLĐ để góp phần tạo ra “sản phẩm sạch”. Muốn vậy, cần phải:

- Cần thiết lập môi trường luật pháp hoàn chỉnh và đồng bộ, trong đó có các văn bản pháp qui và các chế tài xử phạt, nhất là trong việc chăm sóc sức khỏe và đảm bảo MT&ĐKLV cho NLĐ; định hướng và hỗ trợ cho các doanh nghiệp thông qua các hoạt động cung cấp thông tin, tư vấn, hướng dẫn, xây dựng và ban hành các cơ chế, chính sách khuyến khích đối với các DN đầu tư cho công tác cải thiện MT&ĐKLV. Xây dựng quỹ ATVSLĐ cho DN vay ưu đãi.

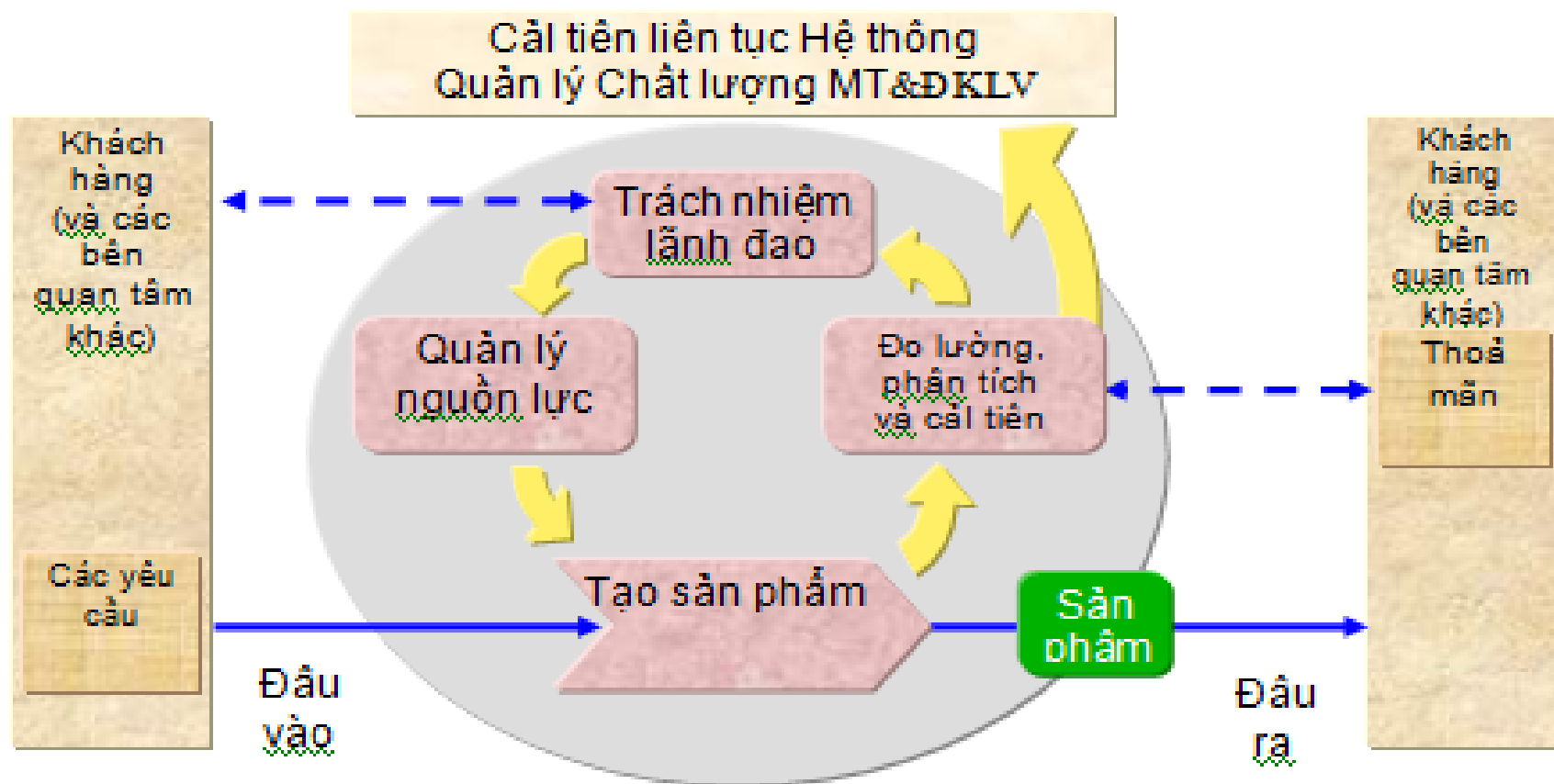
- Xây dựng lại và ban hành thêm các qui phạm, tiêu chuẩn về ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe NLĐ cho phù hợp với giai đoạn hiện nay và có các chế tài đủ mạnh để triển khai các qui phạm, tiêu chuẩn đó.
- Tiếp tục ban hành thêm danh mục các BNN được nhà nước bảo hiểm. Qui định cụ thể và chặt chẽ việc khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ và xây dựng lại tiêu chí phân loại sức khỏe NLĐ.
- Kiểm tra, giám sát DN chấp hành thực hiện đầy đủ các yêu cầu của pháp luật nhà nước đối với công tác ATVSLĐ. Trong đó có việc áp dụng các giải pháp cải thiện môi trường và điều kiện làm việc cho NLĐ.

- Nâng cao nhận thức thông qua việc tăng cường công tác phổ biến tuyên truyền kiến thức về TNXH trong đó chú trọng tới công tác ATVSLĐ và BVMT cho NSDLĐ, NLĐ và các cán bộ Công đoàn phụ trách công tác BHLĐ.

- Tăng cường công tác nghiên cứu, triển khai áp dụng các giải pháp KHCCN đảm bảo an toàn, cải thiện MT, ĐKLV và nâng cao sức khỏe NLĐ phù hợp với điều kiện kinh tế và con người Việt Nam.

Hình 6. Mô hình quản lý đề xuất

Mô hình hệ thống quản lý





**XIN CẢM ƠN QUÝ VỊ
ĐÃ CHÚ Ý LẮNG NGHE**